





**Gitta Blatt**

People & Culture

*„Culture eats strategy  
for breakfast“*

...Für diejenigen, die sich unter dem Begriff “Kultur” noch wenig vorstellen können:

# Annäherung an den Begriff “Kultur”

## **Persönlichkeit einer Organisation:**

- die Art, wie lebende Systeme organisiert werden
- nicht vom Unternehmensalltag losgelöst, sondern der Umgang mit anderen, die Art zu lernen und entscheiden
- ein Sammelbegriff für alle bewussten und unbewussten Regeln, Rituale und Routinen
- gelebte Antworten auf Fragen der Leistungserbringung und Lebensqualität

# Hypothesen aus der Organisationskultur

#1

## Steuerung

**Komplexe Systeme** können nur durch Kultur **gesteuert** werden.

#2

## Sichtbarkeit

Kultur bringt das Beste in den Vordergrund und wird sichtbar als **Multiplikator**.

#3

## Change

Kultur braucht Pflege – besonders in **Phasen der Veränderung**.

#4

## Komplexität

Kultur braucht **Ordnung und Rahmen** – aber viel **Spielraum**.

#5

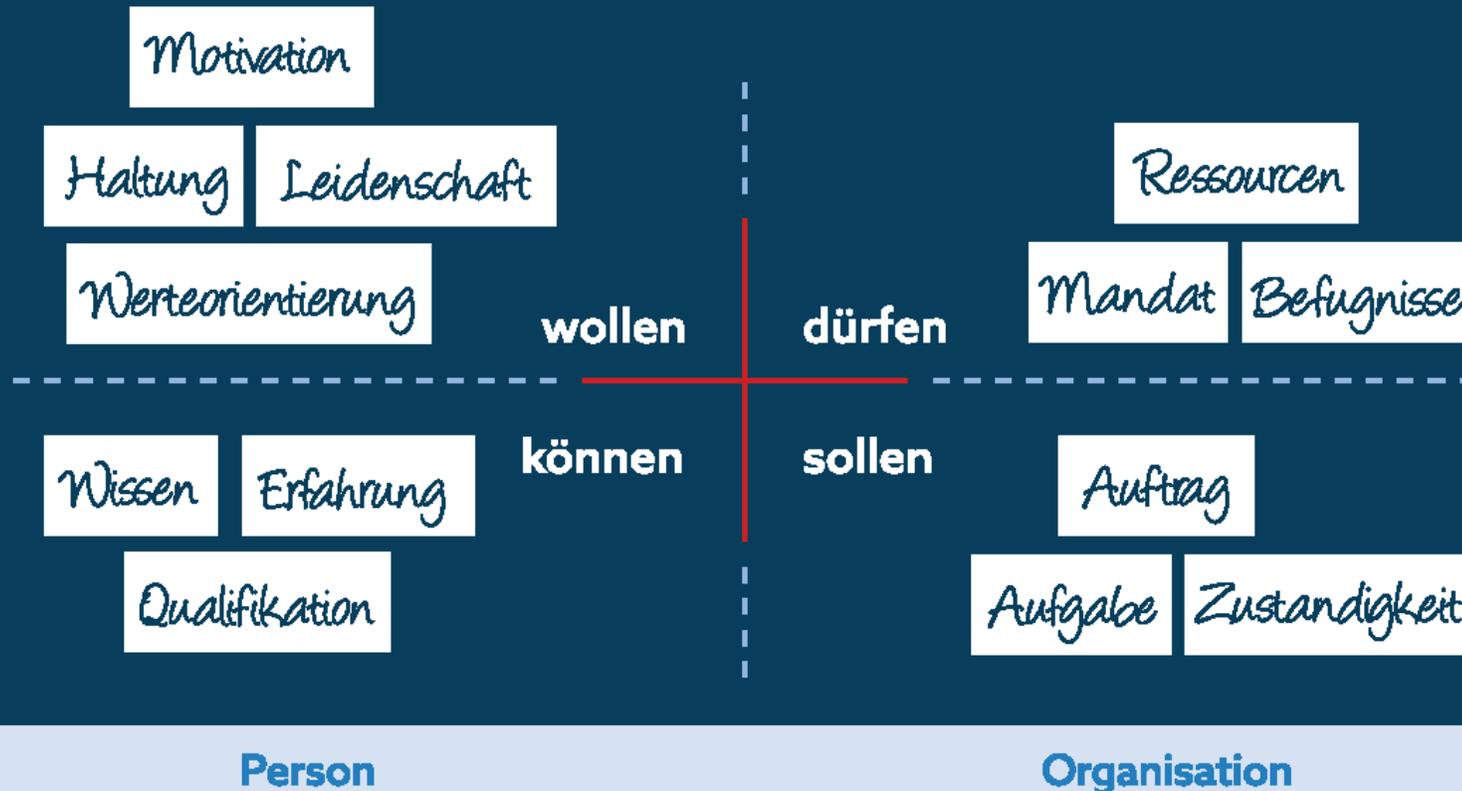
## Führung

Kulturentwicklung ist **Chefsache** oder findet nicht statt.

# Die Eckpfeiler

## VerANTWORTung

heißt Antwort geben – und ist eine Frage der ...



# Sichtbarkeit von Kultur - Beispiele

-  Kultur braucht **Bühne:** im Alltag & auf Events
-  Kultur braucht **Raum:** Gebäude und Atmosphäre
-  Kultur braucht **Dialog:** wie kooperieren wir
-  Kultur braucht **Co-Creation:** wie entscheiden wir

# Werte

Zutaten der Kultur, sind möglichst viel...

Entwicklung

Sicherheit

Eigenregie

Verantwortung

Wertschätzung

# Werte

Bei uns kannst du genau so sein, wie du bist und so arbeiten, wie es am besten zu dir passt.

#BEYOURSEV



## Dein Arbeitsplatz: Wo du willst.

Büro oder Homeoffice? Ja! Die Mischung machts, finden wir! Gönn dir ein flexibles Homeoffice-Angebot!



## Deine Arbeitszeiten: Wann du willst.

Unsere Arbeitszeiten sind flexibel und gestempelt wird nur die Post!



## Deine Ausstattung: Was du willst.

Windows, Mac oder Linux? Du entscheidest, wir statten dich aus! Natürlich kannst du die Hardware deiner Wahl auch privat nutzen.



## Dein Dresscode: Dein Ding.

Anzug oder Jogginghose – ganz egal.



## Dein Vertrag: Unbefristet.

Wir bieten dir Sicherheit.



## Deine Entwicklung: Dein Plan.

Bei uns bekommst du nicht nur gute Ratschläge! Sondern u.a. 1500 Euro Trainingsbudget p.a. zur freien Verfügung.



## Dein Engagement: Ehrensache.

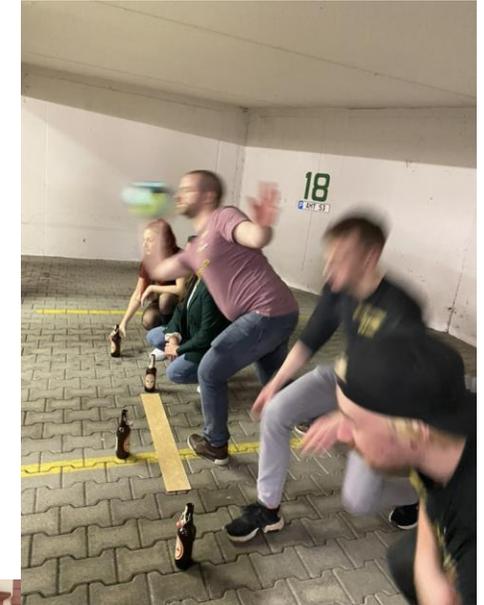
3 Arbeitstage im Jahr, an denen du dich sozial engagieren kannst.



## Dein Team: Deine sevFamily.

Wir sind alle anders und alle wir selbst. Wir freuen uns auf dich!

# Alltag



Unser Mantra: **“make people smile”** 

Geburtstage werden gefeiert  
Alkohol ist nicht verboten – Eigenverantwortung  
Sponate Partys in der Tiefgarage  
Dem Team Gutes tun – einfach so  
Anders sein - unterstützen statt einzuschränken  
Gemeinsam auch in der Freizeit



# Veranstaltungen

- ↪ Das Besondere suchen
- ↪ Es zuzulassen, sich auszuprobieren





Made with  in Offenburg