

talentefinder[®]

Onboarding für Unternehmen

talentefinder erklärt in 30 Sekunden



It's a match!

Finde mit Matchmaking schon vor dem Event heraus, wer zu deinem Unternehmen passt.



Chatten

Führe authentische Gespräche und erhöhe die Erfolgsaussichten auf zielführende Bewerbungen.



Dates

Behalte immer den Überblick und verwalte alle deine Einzelgespräche beim Event.



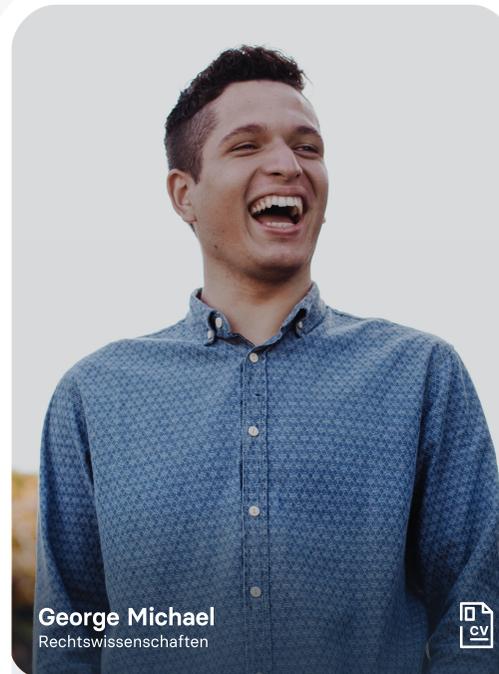
Jobs in deiner Region

Veröffentliche Stellenanzeigen und finde die passenden Talente für dein Unternehmen.



Browserbasiert

Die App funktioniert browserbasiert und auf allen Geräten, sodass du keine App downloaden musst.



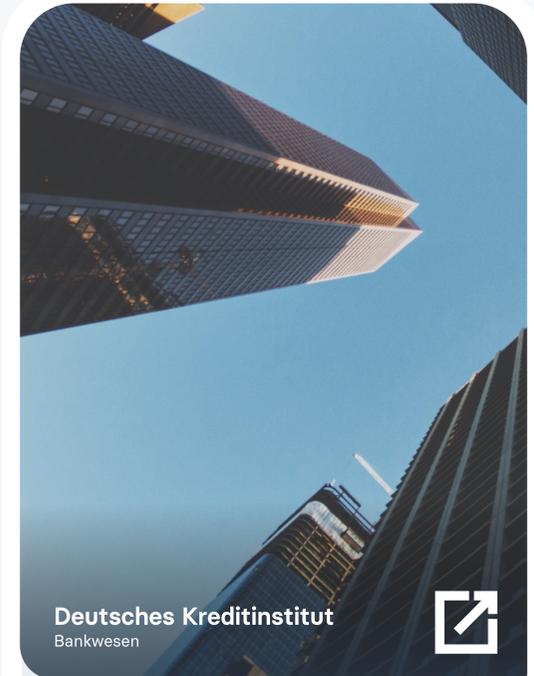
George Michael
Rechtswissenschaften



Abschluss	Semester	Abschlussjahr
Bachelor	7.	2020

**Erfolg hat nur, wer etwas tut,
während er auf den Erfolg
wartet.**

📍 Urheberrecht 🔍 Berlin 🔍 Direkteinstieg



Deutsches Kreditinstitut
Bankwesen



**Wir sind ein internationales
Unternehmen, das Wert auf
Diversität legt.**

Wir sind das nach Bilanzsumme und
Mitarbeiterzahl größte Kreditinstitut Deutschlands.

👤 27.000 Mitarbeiter

💰 522.090.000.000 € Jahresumsatz

Registrierung als Unternehmen in 2 Minuten

Die Erstellung eines Unternehmensprofils ist in wenigen Schritten möglich:

- 1 Vom Veranstalter des Events erhältst du einen individuellen Link, mit dem du dein Unternehmen registrieren kannst.
- 2 Gib den Unternehmensnamen und die Branche an.
- 3 Fülle deine persönlichen Angaben wie Vorname und Nachname aus.
- 4 Gib deine Kontoangaben wie E-Mail-Adresse und Passwort an, mit denen du dich einloggen kannst.
- 5 Fast geschafft! Wir benötigen noch deinen Unternehmensstandort und dann kannst du loslegen.
- 6 Um dein Konto zu bestätigen, benötigst du den 4-stelligen Verifikationscode, den du per E-Mail erhalten hast.

< >

Registrierung als Unternehmen

Angaben zum Unternehmen

Name des Unternehmens

Deutsches Kreditinstitut

Branche

Branche wählen

Branche



Automobilindustrie

Banken & Finanzdienstleistungen

Bau

Chemie

Dienstleistungen

E-Commerce

Einzelhandel

Elektrotechnik

Filter löschen

Ergebnisse anzeigen

Weiter

Passende Talente finden mit Matchmaking

Für Unternehmen

Als Recruiter eines Unternehmens kannst du nach Erstellung deines Accounts bereits registrierte Talente matchen. Die Talentprofile sind an den Aufbau von Lebensläufen angelehnt. Damit du in kurzer Zeit die passenden Kandidat*Innen findest, enthalten die Profile nur die relevantesten Informationen. Wenn du ein Match hast, kannst du bei den meisten Talenten den vollständigen Lebenslauf öffnen. Es stehen dir außerdem verschiedene Filter zur Verfügung, um noch schneller die passenden Talente zu finden.

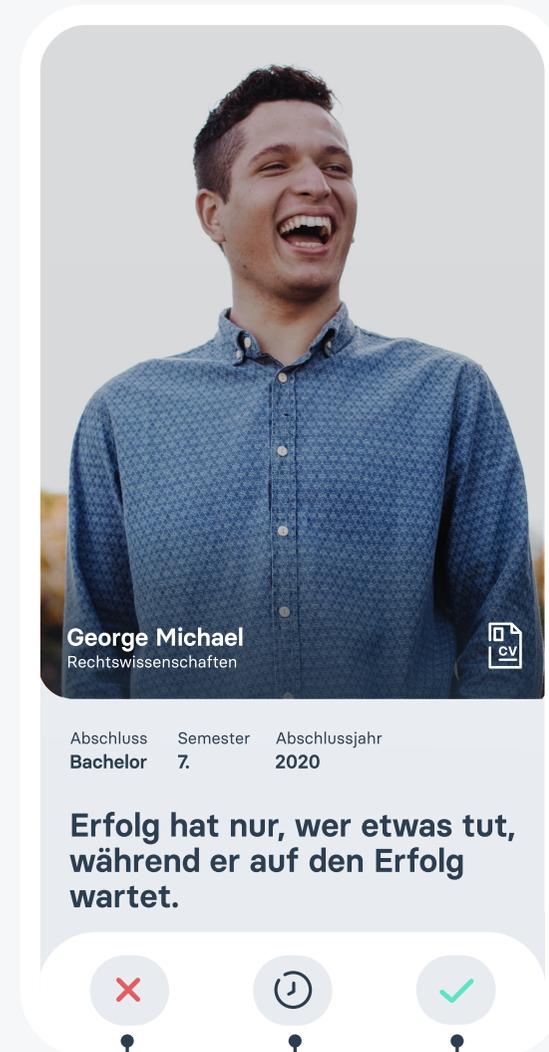
Hast du ein spannendes Profil gefunden, kannst du das Profil mit einem Klick liken. Entspricht das Talent noch nicht deinen Anforderungen, kannst du das Profil disliken. Wenn du dich später entscheiden willst, kannst du Talente überspringen.

Für Talente

Damit ein Match entsteht, braucht es ein Like von beiden Seiten. Talente suchen also genauso nach passenden Unternehmen, wie du. Erst wenn ein Match entsteht, ist der Chat für beide Seiten freigeschaltet.

Es werden keine Talente angezeigt?

Bitte wende dich an den Eventveranstalter um zu erfahren, ab wann sich Talente für das Event registrieren können.



Dislike

Überspringen

Like

Zielführendes Recruiting mit Chat und Dates

Nach einem erfolgreichen Match zwischen Unternehmen und Talenten besteht die Möglichkeit, sich im Chat kennenzulernen.

So können bereits erste Fragen effizient geklärt werden. Finde heraus, warum sich das Talent für dein Unternehmen entschieden hat. Dadurch wird schnell klar, wofür sich die Gegenseite interessiert (z.B. Art der Anstellung, Fachbereich, Zeitpunkt) und es können tiefergehende Gesprächsthemen für das persönliche Treffen am Event abgesteckt werden.

Der Chat hat zwei Funktionen

- 1 Oberflächliche Fragen klären, um das persönliche Gespräch vorzubereiten
- 2 Vereinbarung eines persönlichen Gesprächs zum Event

Miriam Meier
Betriebswirtschaftslehre ★ 📅 📄 📧

Ja! Mittlerweile bin ich im 5. Semester und suche jetzt eine Traineeestelle bzw. ein Praktikum.

Hast du dir schon die vakanten Positionen auf unserer Jobwall angeschaut?

Habe ich gesehen. Ich kann ab März Vollzeit einsteigen. Natürlich am liebsten als Trainee.

Klingt gut. Wir würden dich gerne persönlich kennenlernen. Hast du zur Talente Messe um 15:00 Uhr Zeit für ein „erstes Date“?

Sehr gerne!

Miriam hat das Date bestätigt.
Du hast ein Date mit Miriam!

Datum	Zeit	Stand
13.02.2021	15:15	E12

Deine Dates

Freitag, 13.02. Samstag, 14.02.

14:15 Julius Geigmann ×

14:30 Freier Slot

14:45 Slot von Host blockiert 🔒

15:00 Freier Slot

15:15 Maria Magdalena × Miriam Meier ×
Dirk Schmid × Tristan Freude ×

15:30 Freier Slot

15:45 Freier Slot

16:00 Freier Slot

16:15 Vivien Herrmann × Vincent Ulitzsch ×

16:30 Jos Orth ×

16:45 Freier Slot

17:00 Ekaterina Neff ×

Alles an einem Ort: Jobwall

Als weitere wichtige Funktion steht dir die integrierte Jobwall zur Verfügung. Dort kannst du relevante Stellenanzeigen einstellen. Die Talente sehen die Jobwall und filtern nach relevanten Stellenanzeigen und Anstellungsarten.

Von dir erstellte Stellenanzeigen werden mit deinem Unternehmensprofil verknüpft. Talente können dich so ganz einfach im Chat auf spezifische Stellenausschreibungen ansprechen.

Tipp: Sobald du dein Unternehmensprofil vollständig eingerichtet hast, kannst du Stellenanzeigen veröffentlichen. So machst du zusätzlich auf dich aufmerksam.

The screenshot shows the 'Event Dashboard' interface. At the top, there is a navigation bar with a 't' logo, a 'Event Dashboard' title, and icons for chat and calendar. Below the navigation bar, the 'Jobwall' section is displayed. It features a filter bar with 'Einstiegsart', 'Branche', and a date range 'März — April 2021'. The main content area lists four job postings, each with a location tag, job title, company name, start date, and a plus sign icon for more details.

Location	Job Title	Company	Start Date
Werkstudent in Köln	Brand Marketing Designer (M/W/X) IT Digital	Ab sofort	
Direkteinstieg in München	Young Professional Consultant Business Transformation & Organization (W/M/D) Baukasse	Ab 15.03.2021	
Direkteinstieg in Frankfurt am Main	Personalsachbearbeiter – Schwerpunkt Lohn- Und Gehaltsabrechnung (M/W/D) HBNC	Ab 01.04.2021	
Praktikum in Bonn	Praktikum Im Bereich Buchhaltung Deutsches Kreditinstitut	01.04.2021	

4 Tipps zur effektiven Nutzung von talentefinder

Mit talentefinder kannst du in wenigen Schritten passende Talente für dein Unternehmen finden. Die folgenden 4 Tipps ermöglichen dir eine noch bessere Nutzererfahrung.

Fragen?

Unser Support steht dir jederzeit zur Verfügung:
[talentefinder.de/support](https://www.talentefinder.de/support)

Authentisch sein

1

Gib im Unternehmensprofil nur Informationen und Benefits an, die dein Unternehmen tatsächlich anbietet und die du als relevante Stärke des Unternehmens wahrnimmst. Agiere im Chat so, wie es deiner Unternehmenskultur entspricht. Tipp: Mit einem Coverbild vom Unternehmensgebäude, deinem Team oder Meetingräumen gibst du den Talenten einen noch besseren Einblick in dein Unternehmen.

Aktiv bleiben

2

Umso näher das Event rückt, desto intensiver wird talentefinder von den Talenten genutzt. Insbesondere in den letzten 2 Wochen vor dem Event erhält dein Unternehmen neue Matches, es gibt neue Profile von Talenten und du erhältst Nachrichten. Checke daher regelmäßig deinen Account. Du kannst außerdem per E-Mail über neue Ereignisse benachrichtigt werden.

Zielstrebigkeit

3

Mit talentefinder ist die Terminfindung für Einzelgespräche auf Recruitingevents sehr simpel. Nutze den Chat und das Termintool, um mit Bewerber*Innen Gespräche zu vereinbaren. Es hilft, wenn Unternehmen den ersten Schritt gehen und die Konversation im Chat eröffnen. Schlage ein persönliches Treffen vor, sobald du die Bewerber*Innen entsprechend einschätzen kannst.

Spaß haben

4

Bei talentefinder geht es um eine lockere Recruitingatmosphäre. Das Ziel ist, geeignete Talente für dein Unternehmen zu finden und gleichzeitig die Talente von dir zu begeistern. Sei kreativ in der Herangehensweise. Viele Recruiter*Innen machen aus dem „Findern“ kleine Teamevents und suchen gemeinsam nach passenden Kandidat*Innen.